

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ヒューマングロー亀戸	事業所番号	1310801772
住 所	東京都江東区亀戸1-31-7亀戸センタービル5F	管理者名	中村 真也
電話番号	03-6905-7177	対象年度	令和 4 年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所：株式会社レンタコム・極み弁当 (施設外就労/江戸川区) 実施日程：2022年4月～2023年2月 利用者数:3名 【実施した生産活動・施設外就労の概要】 弁当店での調理補助	<活動の様子> 
<目的> 【施設外就労先のメリット】 ・商品製造数の増加 【施設のメリット】 ・利用者の調理技術習得	
<成果> ・利用者スキルの向上 ・新規業務の受注 <課題> ・作業の効率化	

連携先の企業等の意見または評価			
弊社の弁当店で働くことになったヒューマングローのスタッフは、その努力と熱意によって、素晴らしい成果を上げています。彼らは、料理の調理から衛生管理、そしてお客様への対応まで、短期間で多くのスキルを習得し、弊社のビジネスに大きな価値をもたらしています。 また、彼らの働く姿を見て、お客様からも多くの感謝の言葉をいただいております。障害者施設のスタッフが働くことで、地域社会の理解が深まり、偏見が解消されていることを実感しています。 ヒューマングローでは、スタッフに対して適切なサポートと指導を提供し、彼らが自立した生活を送るための基盤を築いていच्छいます。それは、社会全体にとっても大変意義深いことであり、大いに評価されるべきです。 この度は、ヒューマングローの皆様のご尽力に感謝申し上げます。今後も弊社との連携を継続し、一緒に地域社会の発展に寄与できることを願っております。どうぞこれからも、変わらぬご支援とご指導を賜りますようお願い申し上げます。			
連携先企業名	株式会社レンタコム	担当者名	金素恩

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ヒューマングロー亀戸
住 所	東京都江東区亀戸1-31-7亀戸センタービル5F
電話番号	03-6905-7177

事業所番号	1310801772
管理者名	中村 真也
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間		選択年度	①令和4年度	
①1日の平均労働時間が7時間以上			40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満				
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満				
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満				
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満				
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満				
⑧1日の平均労働時間が2時間未満				
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点				

(Ⅱ) 生産活動		選択年度	①令和4年度及び令和3年度
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			5

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	7	点

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	7	点

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
105	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(I) 労働時間

前年度（令和4年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,058	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,967	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4.2
					時間

(II) 生產活動

会計期間（ 4月～ 3月）					
前々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	6,419,885	円	利用者に支払った資金総額	24,306,075	円
			収支	▲ 17,886,190	円
前年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	8,330,076	円	利用者に支払った資金総額	24,085,218	円
			収支	▲ 15,755,142	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和4年度年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 非該当	②利用者を職員として登用する制度 制度はあるが前年度は実績なし	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 ◎在宅勤務を行った人数 1名 ※実施した期間：令和4年4月1日～現在 就業時間（在宅勤務）：10時00分～15時00分 職務内容：WEB制作
④フレックスタイム制に係る労働条件 非該当	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に従事した人数 1名 ※実施した期間：令和4年6月6日～7月7日 就業時間（短時間）：10時00分～12時00分 職務内容：WEB制作	⑥時差出勤制度に係る労働条件 非該当
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 時間単位取得制度はあるが前年度は実績なし	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 制度はあるが前年度は実績なし	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の業績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和４年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している ◎研修実施回数 外部 2回／内部 0回 対象職員数 6人 うち研修受講者数 6人 ◆経営向上セミナー（基礎編）2022年12月に順次視聴 研修講師 株式会社FVP 実施日・受講者数 オンライン視聴形式	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において発表 発表している回数 1回 ◆江東区障害者就労担当支援員連絡会 実施日 2022年12月8日 発表テーマ 業務事例	③視察・実習の実施又は受け入れ 非該当
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回 ◆eBay輸出ビジネス説明会 日時：2022年4月19日 内容：海外物販説明会 ◆eBayマーケティングセミナー 日時：2022年8月4日 内容：eBayのマーケティングに関するセミナー	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 2021年4月1日 人事評価制度の対象職員数 全社員対象 うち昇給・昇格を行った者 非公表 当該人事評価制度の周知方法 事業所ごとに説明会を開催	⑥ピアサポーターの配置 非該当
⑦第三者評価 非該当	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 非該当	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等